

DIN LEDERGRUPPE...

NÅR FORANDRINGEN RAMMER

På tre måneder har verden forandret sig. De fleste virksomheder er blevet / eller bliver ramt eller påvirket. Spørgsmålene kan være mange for hvilken betydning kan det få for mig, og min virksomhed? Vi kender ikke svarene, men vi sætter dig sammen med andre ejerledere som er i samme båd. Hertil får vi præsenteret nyeste viden og information til din videre planlægning af virksomheden, og dig selv.

DIN LEDERGRUPPE

Er en mindre netværksgruppe for 10-12 ejerledere. Vi sammensætter gruppen nøje, og forventer ligeså du bidrager med åben og ærlig dialog. Omvendt får du en mindre fortrolig "ledergruppe", hvor vi bringer de mest aktuelle temaer og samarbejdspartnere i spil, som klæder dig bedre på til tiden herfra.

KORT FORTALT

Vi har tilpasset et specifikt program, der giver dig indsigt i fremtidens trends og teknologier specifikt for din branche, styrker dine ledelsesværktøjer, øger din selvindsigt og samtidig giver dig indblik i, hvad der kendetegner de stærkeste ejerledede virksomheder. Desuden kigger vi nærmere på, hvad kapitalfonde og investorer kigger på/efter, når de skal vurdere et potentielt købs- eller investeringsemne.

SAMARBEJDSPARTNERE (LÆS MERE PÅ SIDE 2)

Vi har udvalgt en række samarbejdspartnere til forløbet med opstart i andet halvår 2020. Det strækker sig over 2 år med 6 årlige morgenseancer. Vi mødes skiftevis hos medlemmerne, og skiftevis får vi besøg af følgende samarbejdspartnere:

- *Supertrends*
- *Vækstfonden*
- *Baker Tilly*
- *Konsulenthuset Moestrup*
- *CBS / Ejerlederen.dk*
- *NLP & Enneagrammet*



DIN LEDERGRUPPE...

FORLØBETS FASTLAGTE EMNER

1. Vi sætter fokus på, hvilke trends og tendenser som kommer hurtigere end først antaget. Og som kan få betydning for dine kunder og marked. Vi bliver konkrete og kigger på gruppens nuværende brancher, og kommer med forslag og initiativer til, hvordan vi forbereder vores virksomheder bedst muligt.

Supertrends, Lars Tvede og Jens Hansen

2. Bliv klædt på med nyeste forskning fra CBS, som analyserer på 13.500 ejerledet virksomheder og kigger på, hvad der kendetegner de bedste, hvad de gør, hvordan de strukturerer sig – og hvordan de forbereder sig på et muligt exit eller generationsskifte, som rammer os på et eller andet tidspunkt.

Ph.d. og leder af Ejerlederen.dk – Ellen Korsager

3. Hvad er din virksomhed værd? Vi sætter scenen ift, hvordan kapitalfonde som Vækstfonden værdiansætter virksomheder de investerer i, samt hvilke overvejelser der ligger til grund for om en virksomhed er et interessant opkøbs/investeringsemne eller ej. Sidst, så forklares det hvorfor blødere områder som lederskab, selvindsigt, kultur, teamet bag får større og større betydning.

Vækstfonden / Baker Tilly

4. Vi sætter fokus på forholdet mellem ejerskab og lederskab. De hører godt sammen. Vi kigger på udfordringerne i virksomhedens udvikling, og drøfter hvordan man hensigtsmæssigt kommer videre. Lederrollen og udvikling af denne er helt essentiel. Udvikler du din rolle sammen med virksomheden? Hvilke elementer er der i lederrollen og hvordan finder du balance? Det handler om ledelse i praksis, ledelse i øjenhøjde og den virkelighed er udspiller sig i ejerledet små og mellemstore virksomheder. .

Konsulenthuset Moestrup, Anders Moestrup

5. Hvorfor fremhæver Vækstfonden, at en stor selvindsigt hos ejerlederen er afgørende for virksomhedens performance? Derfor kommer vi til, at kigge nærmere på værktøjer der øger vores forståelse for menneskers forskelligheder, hvad der driver os og hvad der motiverer/demotiverer os? Vi får hjælp af en specialist indenfor Enneagrammet & NLP.

NLP & Enneagrammet, Christel Seirø

INFO

PROFILER

Udvalgte ejerledere

SEGMENT

Små og mellemstore virksomheder i region sjælland

DELTAGERE

Max 12

PERIODE

2 år

ANTAL ÅRLIGE SEANCER

6 morgenseancer

TIDSPUNKT

kl. 07.00 – 10.00

FORLØB

Hver 2.gang

– ekstern indlægsholder

Hver 2.gang

– på skift hos medlemmer

OPSTART

Andet halvår 2020

PRIS

KENMAY kunder:

kr.12.500+moms/pr år

Øvrige kunder:

Kr.14.500+moms/pr år

FOR DIG SOM...

....er ambitiøs og nysgerrig. Du er åben og modtagelig, og ser værdien ved sparring med ligestillede. Du har/har ikke en bestyrelse, men meget ofte går der daglig drift i diskussionerne. Du ser behovet for, at få indblik i ligestillede, deres aktuelle udfordringer – og ikke mindst håndtering heraf. Og så ser du ny viden og inspiration som vigtige parametre for at kunne planlægge herfra – både for virksomheden, og for dig selv.